



УКРАЇНА
ХАРКІВСЬКА ОБЛАСТЬ
БАЛАКЛІЙСЬКА МІСЬКА РАДА

РІШЕННЯ

VIII сесії

VIII скликання

«30» березня 2021

м.Балаклія

№ 229 -VIII

Про затвердження Положення про конкурс, призначення на посаду та звільнення з посади керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області

З метою визначення порядку та організації проведення конкурсу та призначення, звільнення керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області, погодження Типової форми контракту, відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», у відповідності до статей 65, 78 Господарського кодексу України, враховуючи постанови Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994 року N 170 "Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору", Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 02 серпня 1995 року № 597, на виконання статей 26, 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статті 25 Закону України «Про освіту» Балаклійська міська рада, -

ВИРІШИЛА :

1. Затвердити Положення про конкурс, призначення на посаду та звільнення з посади керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області (додається).

2. Уповноважити Балаклійського міського голову укладати контракти з керівниками закладів освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області.

3. Затвердити Типову форму контракту з керівниками закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області (додається).

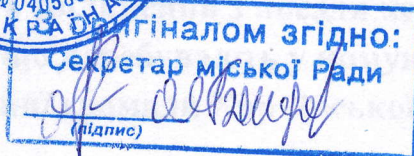
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з гуманітарних питань, охорони здоров'я, зв'язків з громадськими організаціями, торгівлі, прав людини, депутатської діяльності, протидії та запобігання корупції, етики та регламенту.

Балаклійський міський голова



Іван СТОЛБОВИЙ

Надіслано: Відділу освіти



1. Ця Положення визначає механізм проведення конкурсу з призначення на посаду та звільнення з посади керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області, у відповідності до Закону України «Про освіту» та Закону України «Про загальну середню освіту».

2. Призначення керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області (далі – Загальні повити), здійснюється за результатами конкурсного відбору з переважанням такої умови, як строковий трудовий договір (контракт).

3. Відділ освіти Балаклійської міської ради Харківської області (далі – Відділ освіти) є уповноваженою особою з реалізації пункту 1 абзацу першого речення, як замовника, щодо проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області.

II. Порядок проведення конкурсу

1. Керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, є членом державного мовного або мовно-етнічного національного мовного мажоритарного націоналістичного руху, який виконує педагогічної роботи на постійній основі (як керівником вчительської, корпоративних закладів освіти, організаційної роботи, стан здоров'я, психічного здоров'я, так і керівником викладачів професійних об'єктів).

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням VIII сесії Балаклійської
міської ради VIII скликання

від 30.03.2021 № 229

Положення

**про конкурс, призначення на посаду та звільнення з посади керівників
закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній
власності Балаклійської територіальної громади Харківської області**

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає механізм проведення конкурсу, призначення на посаду та звільнення з посади керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області, у відповідності до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту».

2. Призначення керівників закладів загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області (далі – Заклади освіти), здійснюється розпорядженням Балаклійського міського голови Харківської області за результатами конкурсного відбору, з переможцем якого укладається строковий трудовий договір (контракт).

3. Відділ освіти Балаклійської міської ради Харківської області (далі – Відділ освіти) є уповноваженою особою з реалізації прав і обов'язків міської ради, як засновника, щодо проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що перебувають у комунальній власності Балаклійської територіальної громади Харківської області.

II. Порядок проведення конкурсу

1. Керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра (спеціаліста), стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків,

пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу відповідно до цього положення.

2. Проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Балаклійської територіальної громади Харківської області здійснюється Відділом освіти.

3. Рішення про проведення конкурсу приймається Відділом освіти шляхом видання наказу:

- одночасно з прийняттям рішення про утворення нового закладу загальної середньої освіти;
- не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти;
- не пізніше десяти робочих днів з дня дострокового припинення договору, укладеного з керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

4. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному вебсайті Балаклійської міської ради Харківської області та на офіційному вебсайті Закладу освіти (за наявності) наступного робочого дня після прийняття рішення про проведення конкурсу та міститимуть:

- найменування і місцезнаходження закладу освіти;
- найменування посади та умови оплати праці;
- кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;
- вичерпний перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі в конкурсі;
- дату та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість;
- прізвище та ім'я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в конкурсі.

5. Для проведення конкурсу уповноважений орган формує конкурсну комісію чисельністю від 6 до 15 осіб, до складу якої на паритетних засадах входять представники:

- засновника (не більше однієї особи від однієї фракції чи групи);
- Ізюмської районної державної адміністрації чи територіального органу центрального органу виконавчої влади із забезпечення якості освіти (державні службовці);
- інститутів громадянського суспільства (громадських об'єднань керівників закладів освіти, професійних об'єднань педагогічних працівників, районної

(міської) профспілкової організації та інших громадських формувань, а також експертів, фахівців у сфері загальної середньої освіти тощо).

Персональний склад конкурсної комісії затверджується наказом Відділу освіти.

До складу конкурсної комісії не може бути включена особа, яка:

- визнана в установленому законом порядку недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- має судимість або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

У роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу можуть брати участь представники органів громадського самоврядування закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності. Не допускаються будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу.

Члени конкурсної комісії зобов'язані:

- 1) брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;
- 2) заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених цим пунктом, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин її затвердженого складу. Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії та оприлюднюється на офіційному вебсайті Балаклійської міської ради Харківської області та вебсайті Відділу освіти (за наявності) протягом наступного робочого дня з дня проведення засідання конкурсної комісії.

7. Для участі в конкурсі подаються такі документи:

- 1) заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- 2) автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- 3) копія паспорта громадянина України;

- 4) копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);
- 5) документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;
- 6) копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання;
- 7) довідка про відсутність судимості;
- 8) довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;
- 9) мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто (або уповноваженою особою згідно з довіреністю) до конкурсної комісії у визначений в оголошенні строк, що може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Уповноважена особа приймає документи за описом, копію якого надає особі, яка їх подає.

8. Протягом п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

- перевіряє подані документи щодо відповідності установленим вимогам;
- приймає рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсі;
- оприлюднює на офіційному вебсайті уповноваженого органу перелік осіб, допущених до участі у конкурсному відборі (далі – кандидати).

До участі у конкурсі не можуть бути допущені особи, які:

- не можуть обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;
- подали не всі документи, визначені цим положенням, для участі в конкурсі;
- подали документи після завершення строку їх подання.

9. Відділ освіти забезпечує та організовує ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками органів громадського самоврядування такого закладу не пізніше п'яти робочих днів до початку проведення конкурсного відбору.

10. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної

середньої освіти «Новаукраїнська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р.;

- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Відділ освіти забезпечує відеофіксацію та (за можливості) відеотрансляцію конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням на офіційному вебсайті Балаклійської міської ради Харківської області та Відділу освіти (за наявності) відеозапису протягом одного робочого дня з дня його проведення.

11. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу та оприлюднює результати конкурсу на офіційному вебсайті Балаклійської міської ради Харківської області та Відділу освіти (за наявності).

За результатами конкурсних випробувань конкурсна комісія визначає переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся.

Не може бути визначено переможцем конкурсу особу, яка не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

12. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

- 1) відсутні заяви про участь у конкурсі;
- 2) до участі в конкурсі не допущено жодного кандидата;
- 3) жоден із кандидатів не визначений переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

III. Укладення та припинення строкового трудового договору (контракту)

1. За результатами конкурсних випробувань Відділ освіти надає засновнику пропозиції щодо переможця конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти.

2. Балаклійський міський голова призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір на шість років. Після закінчення строку, на який укладено строковий трудовий договір, трудові відносини припиняються та не можуть бути продовжені на невизначений строк.

З особою, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше, укладається трудовий договір строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.

Особа не може бути керівником одного і того ж закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (крім тих, що розташовані в населених пунктах з одним закладом загальної середньої освіти). До першого шестирічного строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше.

3. Керівник закладу загальної середньої освіти звільняється з посади у зв'язку із закінченням строку трудового договору або достроково відповідно до вимог законодавства та умов укладеного трудового договору.

4. Припинення трудового договору з керівником закладу загальної середньої освіти у зв'язку із закінченням строку його дії або його дострокове розірвання здійснюється міським головою з підстав та у порядку, визначених законодавством про працю.

5. Підставами для дострокового звільнення керівника закладу загальної середньої освіти, які повинні бути передбачені у трудовому договорі, є:

порушення вимог цього Закону щодо мови освітнього процесу;

порушення вимог статей 30 і 31 Закону України "Про освіту";

порушення прав учнів чи працівників, встановлене рішенням суду, яке набрало законної сили;

систематичне неналежне виконання інших обов'язків керівника, визначених цим Законом;

неусунення у визначений строк порушень вимог законодавства, виявлених під час інституційного аудиту чи позапланового заходу державного нагляду (контролю).

У разі дострокового розірвання контракту з керівником закладу загальної середньої освіти на період проведення конкурсу обов'язки керівника виконує його заступник відповідно до обов'язків, закріплених посадовою інструкцією.

6. При внесенні змін до трудового законодавства України, інших нормативно-правових актів, прийнятті відповідних локальних нормативно-правових актів засновником Закладу даний контракт приводиться у відповідність з даними актами.

Секретар

Балаклійської міської ради



Оксана БОНДАР